

## Připomínky k materiálu vize LLM

### 3.0 Vize

nepovažuji za správné uvádět, že v celém materiálu nejsou uvedeny silné stránky LLM z důvodu toho, že je nemíníme oslabovat. Jednak tam na mnoha místech uvedeny jsou a udaný důvod je nelogický (nebo alespoň jeho formulace)

### 3.1 Současnost LLM

Tato pasáž není dostatečně kritická a není v některých věcech objektivní. LLM v současné době poskytuje užší prostor pro setkávání a komunikaci lidí protože je to výběrová organizace. Selektace probíhá už při prvním kontaktu potenciálního zájemce o členství: mnozí lidé nepřekonají bariéru pocitu, že nejsou pro vstup ještě dost dobří. Lidé kteří jsou členy a z nějakého důvodu ztratí na čas přímý osobní kontakt s jinými aktivními členy, ztrácejí vazby na organizaci, protože současný stav komunikace ústředí se členy je nedostačující. LLM poskytuje servis především kmenům ale jednotlivcům jen velmi omezeně, spíše jim nemá co nabídnout. Problém netkví v tom že by nebylo co nabídnout, ale v organizační struktuře, která to neumožňuje dostatečně.

V LLM neprobíhá veřejná intelektuální diskuse o woodcraftu pro 21. století a navíc je snaha o vytvoření jakési definice woodcraftu, což každou případnou diskuzi uzavírá.

Pokud nějaká diskuse probíhá ve společenství ohnivců, pak je to nejspíš jen jejich interní záležitost.

### 3.2 Budoucnost LLM

V této pasáži se projevuje neochota a strach rozmáchnout vizi směrem ke skutečným metám. Zcela zde chybí důraz na výrazné posílení organizační struktury v budoucnosti, bezpodmínečně pro její další rozvoj.

LLM nebude známa v zahraničí, pokud nebude známa v Česku. V Česku nebude známa, pokud se neotevře lidem vlažným i váhavým (řeceno slovníkem Hany Librové) a pokud nebude LLM otevřeně deklarovat svoji připravenost přijímat nové myšlenky a znásobit několikrát počet svých členů.

LLM nečeká žádná budoucnost, pokud nepřekoná mýtus samospasitelnosti čistě jen dobrovolné práce. Organizace LLM bezpodmínečně potřebuje placené zaměstnance a výkonný fundraising!

#### 3.2.1 Členská základna

Náčelnictvo musí vypracovat podrobný plán strategie jak získávat nové členy a co jim nabídnout. Je třeba dát takový plán k široké diskusi stávajícím členům a také lidem, kteří s LLM sympatizují ale zatím nemají důvod do ní vstoupit!

Je třeba vědomě podporovat regionální aktivity a vytvářet další podmínky pro vznik decentralizovaných středisek.

Musí se od základu změnit přístup k osamělým členům-strážím. V náčelnictvu musí být činovník, který se bude zabývat programem pro strážce. (Nejde jen o zábavné akce ale o možnost využití strážů při Čotokvě, brigádách, údržbě majetku, výpomoc na táborech, atd.)

#### 3.2.2 Organizační struktura

Organizace LLM musí přenést váhu každodenní rutinní práce na placeného sekretáře a na placenou hospodářku. Musí zavést urychleně funkci fundraisera, který by zajišťoval finanční zdroje nejen na chod ústředí, ale postupně též na náročné programy, publikační činnost a podporu regionů!!! Náčelnictvu náleží koncepční práce a koordinace činnosti.

Bezpodmínečně se musí podstatně zlepšit komunikace se členy.

#### 3.2.4 Woodcraft

LLM má nelehkou úlohu nejen udržet myšlenku woodcraftu při životě, ale dát jí naději, že najde dostatek následovatelů i v budoucnosti. Navíc vzhledem ke skutečnosti, že LLM je jedinou životaschopnou organizací na světě hlásící se přímo k Setonovu programu sebevýchovy, je pouze na ní, jestli se případně toto hnutí znovu uchytí i v jiných zemích. Proto musí mít dostatečně propracovanou a efektivní organizační strukturu, aby byla schopná pořádat mezinárodní akce a také je materiálně zajistit!

V souvislosti s tím musí probíhat kontinuální a živá diskuse o woodcraftu jako myšlence a musí být otevřená komunikace. Pokud je snaha vytvořit definici woodcraftu, tak doufám, že jen jako výchozí myšlenku pro kontinuální diskusi. Pokud by vznikla definice zakotvená např. ve Vnitřním řádu tak půjde o snahu oplotit Setonovu studnu jen pro vyvolené a loajální!

Je třeba si dát pozor, aby nebyly v publikovaných materiálech pravopisné chyby!

Martin Kupka, Logan